

/Training | Plug-In

# Mit strategischen Kompetenzen Organisationen gestalten

Die zweieinhalbtägige Fortbildung richtet sich an Führungskräfte und BeraterInnen, die ihre strategischen Kompetenzen stärken wollen um damit ihren Gestaltungsspielraum erweitern.

Die Teilnehmenden lernen, wie sie die strategischen Anforderungen auf spezifischen Führungsebenen erfassen und umsetzen können.

Der Lernprozess wird entlang eines Praxisbeispiels gestaltet und anhand strategischer Fragestellungen aus dem organisationalen Kontext der Teilnehmenden konkretisiert.

## WANN:

05.09.-07.09.2018

## WO:

Como Büro Berlin



como/consult

„Verantwortlich ist man nicht nur für das, was man tut, sondern auch für das, was man nicht tut.“

**Laotse**  
(Chinesischer Philosoph)

Als „Plug-In“ bezeichnen wir Trainings, in denen vorhandene Kompetenzen vertieft werden können. Dazu gehören auch Kompetenzen, die im Rahmen unserer OE-Ausbildung erworben wurden.

Weitere Plug-Ins 2018:

- Beratungskompetenz  
Teamentwicklung
- Umgang mit Konflikten
- Moderationskompetenz
- Führung in Veränderung

## Zielgruppe

Die Fortbildung richtet sich an Führungskräfte auf unterschiedlichen Ebenen und an BeraterInnen.

Die Teilnehmenden lernen die Bedeutung strategischer Kompetenzen für die erfolgreiche Gestaltung von Organisationen kennen und erproben den konkreten Einsatz von Instrumenten hinsichtlich ihrer Wirksamkeit auf Basis eines Praxisbeispiels.

## Programm

**Termin:** 05.09.-07.09.2018

**Zeiten:** Mi. 10.00-17.30 Uhr | Do. 09.00-17.30 |  
Fr. 09.00-14.00 Uhr

**Gruppengröße:** bis zu 16 Personen

### Inhalte:

Das Management von Organisationen jeglichen Zwecks und jeglicher Rechtsform steht vor der Herausforderung, die Zukunftsfähigkeit seiner Organisation in sich ständig verändernden Umwelten sicherzustellen.

Die Antwort darauf ist ein strategisch agierendes Management auf allen Führungsebenen, welches die systematische und laufende Behandlung von Zukunftsthemen, deren Einordnung hinsichtlich der Relevanz für die Organisation und das rechtzeitige Anstoßen und Nachhalten von geeigneten operativen Maßnahmen zum Gegenstand hat.

Dabei spielt die Kompetenz, in Szenarien zu denken und eine offene und transparente Lern- und Fehlerkultur zu leben, eine wesentliche Rolle.

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass Strategiearbeit im operativen Alltag leicht „unter die Räder“ kommt und die Verantwortung für strategisches Handeln an die zentrale Leitungsebene der Organisation projiziert wird. Gleichzeitig ist der Erfolg jeder strategischen Initiative davon abhängig, dass die Umsetzung die gesamte Organisation durchdringt. Auch im Rahmen übergeordneter Strategieorientierungen gilt es, die Gestaltungsmöglichkeiten auf den operativen Ebenen zu erkennen und zu nutzen.

Die Teilnehmenden lernen, die Bedeutung von strategischem Denken auf allen Ebenen der Organisationen einzuschätzen. Entlang der klassischen Phasen der Strategiearbeit lernen sie konkrete Instrumente kennen und wenden diese anhand eines Praxisbeispiels an. Zu den Inhalten gehören u.a.

- Klärung des Begriffs Strategie
- Strategiearbeit aus systemischer Sicht
- Paradoxien der Strategieentwicklung
- Phasen des strategischen Veränderungsprozesses (Diagnose - Optionen - Entscheidung - Umsetzung - Controlling)
- Fallarbeit
- Transfer in den eigenen Führungsalltag

Wir verstehen Lernen als einen Prozess, der am besten gefördert wird durch eine Kombination aus Erfahren, Erleben und Umsetzen. Neben theoretischen Inputs gestalten wir das Lernen unserer TeilnehmerInnen deshalb methodisch auch durch Kleingruppenarbeit, Fallarbeit und Rollenspiele.

## Literaturempfehlungen:



**Reinhart Nagel, Rudolf Wimmer:**  
Systemische Strategieentwicklung.  
Modelle und Instrumente für  
Berater und Entscheider. Schäffer-  
Poeschel Verlag 2014



**Stefan Kühn:**  
Strategien entwickeln. Eine kurze  
organisationstheoretisch  
informierte Handreichung.  
Springer VS 2016

## Konditionen

Normalpreis: 930 € + MwSt.

AbsolventInnen unserer OE-Ausbildung: 651 € + MwSt.

**Profitieren Sie zusätzlich von 15% Rabatt  
wenn Sie rechtzeitig buchen\***

\*Angebot limitiert. Unter dem Ticketlink in der Rubrik „Anmeldung“ finden Sie Informationen zu Verfügbarkeit und Teilnahmebedingungen.

## Anmeldung

Zur Anmeldung geht es **hier!**

Bei weiteren Fragen können Sie uns gerne kontaktieren.

Moritz Oltmanns aus dem Berliner Büro ist Ihr Ansprechpartner.

[Moritz.Oltmanns@como-consult.de](mailto:Moritz.Oltmanns@como-consult.de)

## Über Como Consult

Como Consult GmbH ist eine seit 1993 in Hamburg etablierte Beratungsfirma. Wir beraten und trainieren Unternehmen und Stiftungen, Organisationen der internationalen Zusammenarbeit und ihre Projektpartner weltweit sowie die Politik, die öffentliche Verwaltung und zivilgesellschaftliche Akteure in Deutschland.

Unsere Büros in Hamburg Altona und Berlin Kreuzberg bieten eine kreative Austausch-Plattform für unsere Berater\*innen, Netzwerkpartner\*innen und Kund\*innen.

Wir nutzen unsere großzügige, Industrieloft-artige Bürofläche in Berlin und unsere Hamburger Räume in einem charmanten Altbau für die Durchführung von Aus- und Fortbildungen.

## Hinweis auf weitere Veranstaltungen

Im August 2018 beginnt in Hamburg der nächste Jahrgang unserer [Ausbildung in Organisationsentwicklung](#).

Nächste Veranstaltung in Berlin [Reflecting Business](#).

Weitere aktuelle Ankündigungen für Fortbildungen und Events finden Sie auf: <http://www.facebook.de/comoconsult.de>



## Trainer

Dr. Thomas Holtkamp

Thomas Holtkamp arbeitet seit über 20 Jahren als Berater, Moderator, Coach und Trainer in den Themen Organisations- und Personalentwicklung sowie im Projektmanagement im In- und Ausland.

Er verfügt über eine Ausbildung in systemischer Organisations- und Managementberatung und ist ausgebildeter EFQM-Assessor. Seit 2000 ist er Berater in der Como Consult GmbH und seit 2005 Gesellschafter.

Beinahe wäre er Schauspieler geworden - stattdessen setzt er seine Talente mit Lust und Spontaneität in der Beratung ein.



## Trainer

Stefan Rummel

Stefan Rummel ist Diplom Betriebswirt, zertifizierter Organisationsberater und Wirtschaftsmediator.

Er berät zu klassischen Managementthemen wie Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement, Teamentwicklung und Konfliktmanagement.

Vor seiner Beratertätigkeit war er viele Jahre in leitenden Managementfunktionen in der Finanzindustrie in Deutschland und in Österreich tätig. Seit 1995 lebt der gebürtige Hamburger in Österreich.

2017 ist er dem Berater-Team der Como Consult GmbH beigetreten.

## Kontakt

[Zur Anmeldung](#)

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

Moritz Oltmanns:  
+49 30 / 209 673 10  
[Moritz.Oltmanns@como-consult.de](mailto:Moritz.Oltmanns@como-consult.de)

Como Consult GmbH  
Office Hamburg

Winterstr. 4-8  
22765 Hamburg  
Tel. +49 40 / 46 88 48 0

Como Consult GmbH  
Office Berlin

Kreuzbergstr. 37/38  
10965 Berlin  
Tel. +49 30 / 209 673 10

Geschäftsführer: Thomas Finkel  
Amtsgericht Hamburg HRB 53108

[www.como-consult.de](http://www.como-consult.de)  
[www.facebook.de/comoconsult.de](https://www.facebook.de/comoconsult.de)