

/Training | Plug-In

# Beratungskompetenz Teamentwicklung

In dieser zweieinhalbtägigen Fortbildung für BeraterInnen und Coaches lernen die Teilnehmenden, wie sie Teams und Führungskräfte in unterschiedlichen Beratungssituationen begleiten und unterstützen können.

Mit einem systemischen Blick auf Teams werden prototypische Anlässe für Teamentwicklung erkundet und passende Beratungsansätze und Interventionen vermittelt.

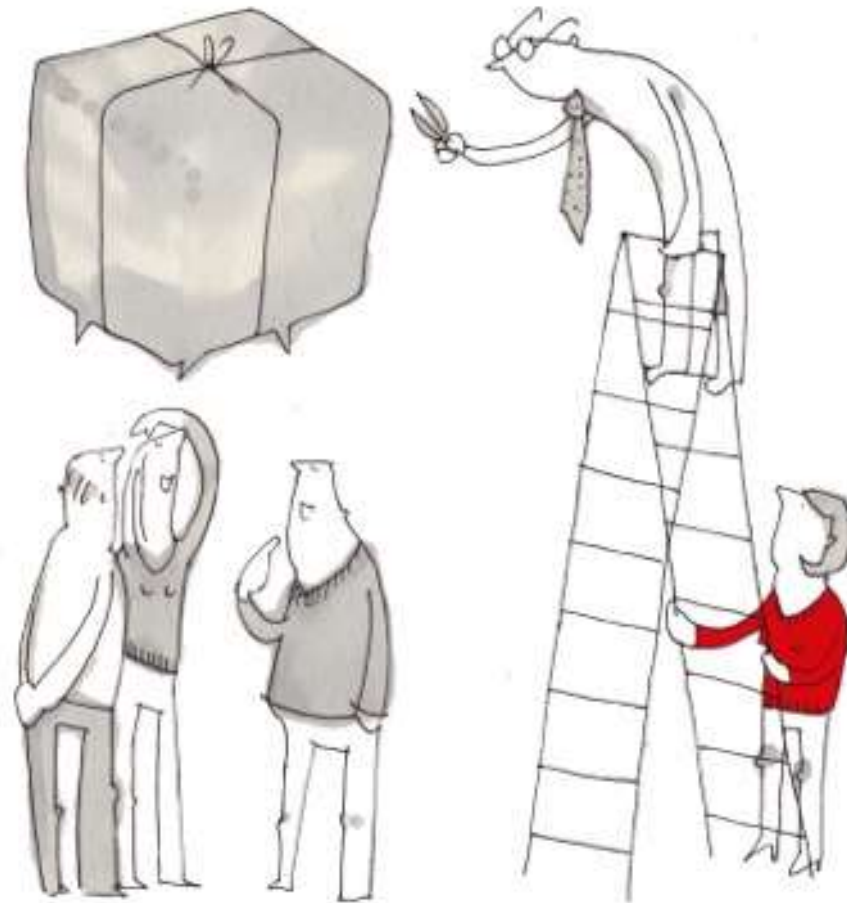
Zu den Inhalten gehören u.a. die Kontraktgestaltung in der Teamentwicklung, die Team-Diagnose, Rollenverhandlung, der Umgang mit Spannungen und Feedback in Teams.

## WANN:

25.05.–27.05.2018

## WO:

Como Büro Berlin



como/consult

„Zusammenfinden auf der Basis von Gemeinsamkeiten. Wachsen auf der Basis von Unterschieden.“  
Virginia Satir

Als „Plug-In“ bezeichnen wir Trainings, die sich besonders für AbsolventInnen unserer oder anderer OE-Ausbildungen zur Vertiefung ausgewählter Beratungskompetenzen eignen.

#### Weitere Plug-Ins 2018:

- Mit strategischen Kompetenzen Organisationen gestalten
- Führung in Veränderung
- Umgang mit Konflikten
- Moderation

## Zielgruppe

Die Fortbildung richtet sich an OrganisationsberaterInnen und Coaches, die ihre Beratungskompetenz in der Teamentwicklung erweitern wollen. Da das Training mit Fällen der Teilnehmenden arbeitet, sind erste Beratungserfahrungen für die Teilnahme von Vorteil.

## Programm

**Termin:** 25.05.–27.05.2018

**Zeiten:** Fr. 16.00–20.00 Uhr | Sa. & So. 10.00–18.00 Uhr

**Gruppengröße:** bis zu 16 Personen

### Inhalte:

In einer Zeit, in der Komplexität und Tempo in der Arbeitswelt rasant ansteigen, sehen sich Führungskräfte und MitarbeiterInnen mit immer anspruchsvolleren und teils unvorhersehbaren Managementaufgaben konfrontiert.

Diese Herausforderungen überfordern zwangsläufig Kompetenzen und Sachverstand von Einzelpersonen und lassen Teamarbeit unabdingbar werden. Führung wird immer mehr zur Ermöglichung und zum Management von Kommunikation, die auf das Wissen und die Kompetenzen Vieler zugreift. Dabei geht es nicht nur um die aufgabenbezogene Sachebene.

Vielmehr gilt es auch, die Beziehungsebene anzusprechen. Offene Kommunikation muss also sowohl die Erledigung der gemeinsamen Aufgabe als auch Konfliktbewältigung ermöglichen. Diese doppelte Fokusbildung erfordert differenzierte Zugänge bei der Beratung und Begleitung von Teams.

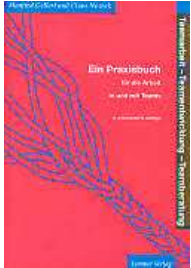
Teamarbeit, Teamentwicklung und Teamberatung sind wesentliche Architekturelemente für eine nachhaltig erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsprojekten in Organisationen. Teams dienen nicht nur der Erfüllung der Kernaufgaben der Organisation, sondern auch als Motor, der das organisationale, reflexive Lernen in sich verändernden Systemen antreiben kann.

Die Teilnehmenden erhalten in diesem Kontext detaillierte Kenntnisse und Fähigkeiten in der Begleitung von Teamentwicklungsprozessen. Eigene Handlungsspielräume in der gruppen- und teambezogenen Beratungsarbeit werden erweitert und ein abwechslungsreiches Methodenrepertoire wird erprobt.

- Grundbegriffe der Teamentwicklung
- Das Team als System und Relevanz der Systemprinzipien (SySt©) in Teams
- Prototypische Anlässe für Beratung in der Teamentwicklung
- Anliegenklärung und Kontraktgestaltung in der Beratungsarbeit mit Teams
- Teamdiagnose
- Rollen in Teams und Rollenverhandlung
- Umgang mit Spannungen
- Feedback in Teams

Wir verstehen Lernen als einen Prozess, der am besten durch eine Kombination aus Erfahren, Erleben und Umsetzen ermöglicht wird. Neben theoretischen Inputs gestalten wir das Lernen unserer Teilnehmenden deshalb methodisch auch durch Kleingruppenarbeit, Fallarbeit und Rollenspiele.

## Literaturempfehlungen:



**Manfred Gellert, Claus Nowak:**  
Teamarbeit, Teamentwicklung,  
Teamberatung. Ein Praxisbuch für  
die Arbeit in und mit Teams.  
5. Auflage. Limmer Verlag 2010.



**Elisabeth Ferrari:**  
Teamsyntax: Teamentwicklung  
und Teamführung nach SySt.  
SySt@media 2013

## Konditionen

Die Teilnahmegebühr beträgt 930,- EUR zzgl. 19% MwSt.  
AbsolventInnen unserer OE-Ausbildung erhalten 30% Rabatt.  
Informationen zu Rücktrittsbedingungen erhalten Sie, wenn Sie  
unter der Rubrik „Anmeldung“ dem Ticket-Link folgen.

Anmeldeschluss ist der 25.04.2018.

## Anmeldung

[Hier](#) geht es zur Anmeldung.

Für weitergehende Fragen, kontaktieren Sie bitte

[Moritz.Oltmanns@como-consult.de](mailto:Moritz.Oltmanns@como-consult.de)

## Über Como Consult

Como Consult GmbH ist eine seit 1993 in Hamburg etablierte  
Beratungsfirma. Wir beraten und trainieren Unternehmen und  
Stiftungen, Organisationen der internationalen Zusammenarbeit  
und ihre Projektpartner weltweit sowie die Politik, die öffentliche  
Verwaltung und zivilgesellschaftliche Akteure in Deutschland.

Unsere Büros in Hamburg Altona und Berlin Kreuzberg bieten  
eine kreative Austausch-Plattform für unsere Berater\*innen,  
Netzwerkpartner\*innen und Kund\*innen. Wir nutzen unsere  
großzügige, Industrieloft-artige Bürofläche in Berlin und unsere  
Hamburger Räume in einem charmanten Altbau für die  
Durchführung von Aus- und Fortbildungen.

## Hinweis auf weitere Veranstaltungen

Im August 2018 beginnt in Hamburg der nächste Jahrgang  
unserer [Ausbildung in Organisationsentwicklung](#).

Weitere aktuelle Ankündigungen für Fortbildungen und Events  
finden Sie auf: <http://www.facebook.de/comoconsult.de>



## Trainerin

Dr. Ellen Künzel

Ellen Künzel ist promovierte Sozialwissenschaftlerin und zertifizierte Organisationsberaterin sowie Führungskräftecoach. Seit 1997 ist sie feste Mitarbeiterin bei der Como Consult GmbH in Hamburg, seit 2005 Gesellschafterin.

Ihre Schwerpunkte liegen in der Organisations- und Managementberatung, in der Führungskräfteentwicklung und im Führungskräftecoaching sowie in der Fortbildung von BeraterInnen.

Seit 2007 ist Ellen Künzel Leiterin der Como Ausbildung in Organisationsentwicklung.



## Trainer

Michael Beyer

Michael Beyer ist Gesundheitswissenschaftler und zertifizierter Berater für Organisationsentwicklung. Sein Beratungsansatz ist gestalt- und lösungsorientiert. In seiner Arbeit nutzt Michael Beyer auch Formate der systemischen Strukturaufstellungen des Münchener SySt@-Instituts.

Er ist seit über fünfzehn Jahren in der internationalen Zusammenarbeit in verschiedenen Beratungs-, Management- und Führungspositionen tätig. Er begleitet seit 2013 für Como Consult GmbH im In- und Ausland Organisationsentwicklungsprozesse und berät zu Team- und Führungskräfte-Entwicklung.

Michael Beyer ist Trainer der Como Ausbildung in Organisationsentwicklung und seit 2017 Gesellschafter von Como Consult GmbH.

## Kontakt

[Zur Anmeldung](#)

Für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

Moritz Oltmanns:  
+49 30 / 209 673 10  
[Moritz.Oltmanns@como-consult.de](mailto:Moritz.Oltmanns@como-consult.de)

Como Consult GmbH  
Office Hamburg

Winterstr. 4-8  
22765 Hamburg  
Tel. +49 40 / 46 88 48 0

Como Consult GmbH  
Office Berlin

Kreuzbergstr. 37/38  
10965 Berlin  
Tel. +49 30 / 209 673 10

Geschäftsführer: Thomas Finkel  
Amtsgericht Hamburg HRB 53108

[www.como-consult.de](http://www.como-consult.de)  
[www.facebook.de/comoconsult.de](https://www.facebook.de/comoconsult.de)