



Dr. Thomas Holtkamp



T +49 40 46 88 48 0

M +49 160 15 11 927



thomas.holtkamp@como-consult.de

Arbeitsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung
- Managementberatung
- Begleitung und Beratung von Veränderungsprozessen im In- und Ausland
- Personalentwicklung: Führungskräftetraining, BeraterInnenausbildung
- Moderation von Veranstaltungen
- Coaching

Arbeitsbeispiele

- Organisations- und Managementberatung: Ministerium für Energie und Bergbau, Wasser und für Umwelt sowie Nationale Agentur für erneuerbare Energien: Selbstbewertung nach CAF, Leitbildentwicklung, Strategieentwicklung, Produktplan und Prozesslandkarte, Restrukturierung (1. Phase). Optimierung von Schlüsselprozessen (2. Phase). Zertifizierung von Schlüsselprozessen (3. Phase). Teamleitung mit insgesamt über tausend Consultingtagen.
- Begleitung von Veränderungsprozessen: Beratung Wasserprogramm Palästinensische Gebiete (Wasser- und Regulierungsbehörde, Betreiber); Beratung des tunesischen Industrieministeriums und nachgeordneter Behörden zur Verbesserung der Servicequalität in den Be-

reichen KMU- und Innovationsförderung; Beratung beim Aufbau Prime Minister's Office des SIG.

- Training: Veränderungen gestalten für die GIZ seit 2006; Como-Ausbildung zum/r OrganisationsberaterIn seit 2008; Trainer für das Managementmodell für Kooperationsvorhaben der GIZ Capacity WORKS mit 40 Einsätzen seit 2009.
- Moderation: MENAREC 5 in Marrakesch, SOWAS Fachverbundtreffen in Uganda, Runder Tisch Bildung für nachhaltige Entwicklung in Hamburg; Konferenz 50 Jahre deutsch-marokkanische Zusammenarbeit; Strategieklausur Max-Planck-Gesellschaft.
- Coaching: von 2004 bis 2008 Coach bei der niederländischen SNV, Führungskräfteentwicklung in einem Blended-Learning-Ansatz mit Elementen von Action Learning, Reflective Practice und Coaching für Teamleiter.

Professioneller Hintergrund

- Seit 2000 fester Mitarbeiter der Como Consult GmbH und seit 2005 Gesellschafter
- Ausbildung in systemischer Organisations- und Managementberatung (eurosysteam); Prozessmanagement (ibo Beratung und Training GmbH); EFQM Assessor (Renault Institut); Ausbildung in Mediation, Kommunikation und konstruktiver Konfliktaustragung
- Organisations- und Managementberater für die GTZ 1996 bis 1998 in einem Dezentralisierungsprogramm in Ghana
- Studium Geographie und Völkerkunde in Freiburg und Accra, Doktorarbeit zu Dezentralisierung und Partizipation – Neue Ansätze der Regionalentwicklung in Ghana
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch, Französisch